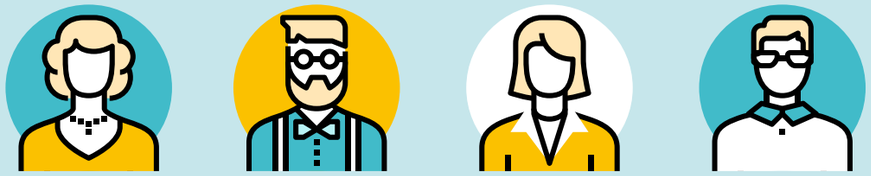
Vergeet alles wat je weet over evaluaties en functioneringsgespreken. Vanaf 1 september behoren ze tot de verleden tijd. Vanaf dan vinden er regelmatig feedbackgesprekken plaats tussen jou en je leidinggevende, evaluaties zijn enkel voor specifieke situaties weggelegd. Op die manier leggen we de focus op een goed gesprek en wederzijdse verantwoordelijkheid, om zo tot goede resultaten in je job en onze organisatie te komen.

TIJD VOOR EEN FEEDBACK-GESPREK!

Meer info op het intranet!



HOE WERKT HET PRECIES?



WAT VERANDERT ER?

- ✔ **Een evaluatie** gebeurt enkel nog in specifieke situaties!
  - **Proeftijd** of inloopperiode
  - Overgang naar **nieuwe schaal**
  - **Functioneringsproblemen**

WAT ZIJN DE VOORDELEN?

- ✔ Een **constructief** feedbackgesprek tussen medewerker en de rechtstreeks leidinggevende, **minstens twee keer per jaar.**
- ✔ Focus op **doelstellingen en resultaten.**
- ✔ Tijdens elk feedbackgesprek worden er **concrete afspraken** gemaakt. Die volg je samen verder op.
- ✔ We bekijken wat jouw **concrete bijdrage** is aan onze organisatie. Er is een duidelijke link tussen je functie en het globale verhaal van Democo Group (organisatiewaarden, meerjarenplan en strategische richting van de organisatie).
- ✔ Onderwerpen die misschien vroeger minder aan bod kwamen, krijgen nu een plaats in het feedbackgesprek: **welzijn** op het werk, **ambities** en **ontwikkelingsperspectieven.**